

Leadership für Geschäftsführer und Unternehmer

mit Holger Kämmerer

Modul 1 & 2:

- Start with Why
- Purpose
 - Was treibt Dich und Dein Unternehmen an?
- Vision, Mission, Leitbild, Werte
 - Zusammenhänge
 - Entwicklung
 - Haltung
- Management 4.0
 - Unternehmer, Manager, Fachkraft
 - Emotionale Führung und Systemisch wirken
 - Digital Leadership und Führen auf Distanz
 - Führen aus dem Homeoffice
- Systemisch wirken
 - Ordnung und Spielregeln in Organisationen
 - Meine Grundeinstellung als Führungskraft:
Ich bin OK, Du bist OK
 - Situatives Führen und andere Führungsstile sinnvoll kombinieren
- Kommunikation und Rhetorik
 - Ich bin OK
 - Positiv formulieren
 - Fragetechniken
 - Feedback, Lob und Kritik
 - Motivation
- Motivation, Delegation und Übergaben
 - Bedürfnisse erkennen, Chancen nutzen
 - Motivation einzelner Mitarbeiter und Motivation von Teams
 - Die drei Stufen der Motivation gekonnt einsetzen
 - Führen mit Zielen

Modul 3 & 4:

- Typgerechte Führung
 - MasterTypo 3, Dein persönliches Profil
 - Erkennen von Typologien
 - Diversity
 - Generation XYZ
- Mitarbeitergespräche
 - Systemisch führen
 - Mitarbeitergespräche: Enable the best

- Change: Veränderungen aktiv managen
 - Die Change Formel für die nächste Veränderung in deinem Systemhaus
 - Workshop mit der Change-Formel
 - Zyklus der Veränderung
 - Umgang mit Widerständen
- Agile Strukturen für Systemhäuser
 - Agile Strukturen und Prozesse, Beispiele und Best Practice
 - Meetings
 - KanBan
 - OKR (Objectives and Key Results)
- Qualitätsmanagement
 - Systematik und Beispiel ATD

Modul 5 & 6:

- Streitkultur als Wettbewerbsvorteil
 - Streitkultur, was ist das
 - Konflikte in Unternehmen
 - Lösungsorientierter Umgang mit Konflikten
 - Schwierige Gespräche vorbereiten und erfolgreich meistern
- Mitarbeiterentwicklung
 - Lob & Kritik
 - Onboarding neuer Mitarbeiter – schnell im Team ankommen & effizient arbeiten können
 - Hard- und Soft-Skills gezielt ausbauen
 - Kompetenzmatrix – Entwicklungschancen sichtbar machen
 - Rollen zum Kunden und zum Lieferanten: Wann setzen Mitarbeiter welchen Hut auf?
- Team Building
 - Entwicklungszyklen im Team
 - Teams entwickeln – kleine Maßnahmen mit großer Wirkung...
- Meetings und Tools
 - Formate: Möglichkeiten und Grenzen
 - Moderator oder Facilitator
 - Tooltime für Leader
- Wachstum, schneller als der Markt
 - Konzepte für gesundes Unternehmenswachstum
 - Unternehmenswertsteigerung
 - Buy, Grow and Sell