



# "Ultimate Ownership – Effektiv führen, wie militärische Spezialkräfte"

Bewährte Führungs-Prinzipien & -Methoden für messbare Erfolge in der zivilen Wirtschaft

---

## Interaktiver Leadership Workshop für Führungskräfte der SYNAXON-Partner

**Vorwort von Major d. R. Fred Keßler, M.BC., GF InnovationLeaders Akademie & Business Consulting GmbH**

Liebe SYNAXON-Partner,

es ist gerade sehr viel im Umbruch auf der Welt und im Microsoft Ökosystem. Der russisch-ukrainische Konflikt verursacht geopolitisch langfristige Auswirkungen ungeahnter Ausmaße. Kurzfristig sind bereits die Preise für Energie und Nahrungsmittel gestiegen. Ob sich das zu einer handfesten Krise für uns entwickelt, kann noch niemand mit Gewissheit vorhersagen. Die Vorzeichen stehen aber nicht gut! Daher ist Vorbereitung gerade jetzt wichtig und wir bieten einen Werkzeugkasten dafür an.

Mit wenigen Worten beschrieben, erlernt Ihr bei uns fundierte Methoden und Prinzipien sehr guter Menschenführung. Dass das ausgerechnet aus dem militärischen Spezialkräftebereich kommt, mag erst einmal abschreckend wirken. Wer jedoch teilgenommen hat, wird von der Wirkung begeistert sein, Führung reifer betrachten und entsprechend agieren. Letztendlich geht es um die vollumfängliche Verantwortungsübernahme, die ein Vertrauen schafft, das tiefer nicht sein kann. Dies führt unmittelbar dazu fundiertere Entscheidungen zu fällen, Menschen besser zu Erfolgen zu führen und in besonderer Weise ans Unternehmen zu binden! Fluktuation ist eine unserer größten aktuellen Herausforderungen, wie mir Vorstände und Geschäftsführer der SYNAXON- und MS-Partner bestätigen.

Daher empfehle ich Euch dieses Seminar und gewähre einen Nachlass von €500,00 netto/Person für SYNAXON-Partner. Lasst Euch ruhig mal darauf ein, jetzt ist die richtige Zeit dafür.

### **Situation**

Das persönliche Führungsverhalten wird durch die geopolitische Lage, beschleunigte Marktveränderungen, Home-Offices, Technologiesprünge, sich wandelnde Kunden- und Mitarbeitererwartungen, COVID-19-Auswirkungen sowie der Notwendigkeit in Ökosystemen zu denken und zu arbeiten immer stärker strapaziert.

### **Herausforderung**

Ihr und Euer Führungspersonal müsst Euch und Eure Teams effektiv, d. h. einfach, vertrauens- und wirkungsvoll zu den angestrebten und notwendigen Ergebnissen führen! Dafür sind die meisten jedoch bislang noch nicht oder noch nicht zielgerichtet genug ausgebildet worden.

### **Lösung**

#### **Bewährte Führungs-Prinzipien & -Methoden militärischer Spezialkräfte für SYNAXON-Partner**

Die Welt der SYNAXON-Partner ist mit zunehmender Dynamik geprägt von Marktveränderungen, Veränderungsprozessen und Ausnahmesituationen. Diese Ungewissheit ist es letztlich, die uns und unseren Mitarbeitenden zu schaffen macht. Führungskräfte militärischer Spezialeinheiten werden



hingegen in drei bis fünf Jahren dazu ausgebildet, in unvorhersehbaren, lebensgefährlichen Lagen und Extremsituationen situativ, schnell, präzise, effektiv, effizient Verantwortung zu übernehmen und selbstständig zu agieren. Die Übertragung der Führungs-Prinzipien und -Methoden militärischer Spezialkräfte ist daher der Schlüssel zu messbarem Erfolg. Auf diese Weise wird unmittelbar und nachhaltig zur Wettbewerbsfähigkeit und damit zur Resilienz des Unternehmens beigetragen.

Die Teilnehmenden erkennen viele neue Potenziale bei sich und das ist auch gut so, denn sie werden motiviert sein, daraus Aufgaben zu machen und sich und ihre Teams fokussiert immer weiterzuentwickeln. Sie werden eine Hochleistungs-Kultur einführen und vorleben, indem sie das Leistungsniveau definieren – und nicht etwa der Durchschnitt. Als Vorbilder werden sie ein so tiefes Vertrauen bei ihren Mitarbeitenden aufbauen, das diese an das Unternehmen bindet – mehr als jede Tantieme das jemals tun könnte.



**Das ist selbstverständlich eine Reise und kein Tagesausflug!**

## Lernziele

Die Teilnehmenden erlernen

1. Menschen durch vollumfängliche Verantwortungsübernahme vertrauensvoll zu führen, dass sie aus sich heraus sehr viel für das Unternehmen geben und dabei bleiben, selbst, wenn es mal eng wird.
2. Leadership-Prinzipien, -Methoden und -Hilfsmittel aus dem Portfolio militärischer Spezialkräfte und wenden sie auf ausgewählte Beispiele / Fälle aus ihren Unternehmen an,
3. ein für sie funktionierendes, agiles Mindset zu entwickeln, welches sie erfolgreich in ihr Team und in die Kultur ihrer Organisation übertragen,
4. agile Führungsmethoden anzuwenden, die ihnen helfen Komplexität zu reduzieren, klare Leitplanken und Ziele zu definieren sowie Sicherheit zu gewinnen und zu vermitteln, ohne Kreativität zu verlieren,
5. Klarheit über die Kompetenzen zu bekommen, die sie benötigen, um ihre eigenen Potenziale als agile Führungspersönlichkeit auszuschöpfen,
6. in ihrer Führungsrolle andere durch vorbildliche Führung zu inspirieren,
7. dazu beizutragen, dass agile Führungsprinzipien in ihren Teams verinnerlicht werden, und dadurch nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg und Resilienz sicherzustellen.
8. Lagebeurteilungen durchzuführen & Missionen / Aufträge verständlicher, umsetzbarer zu formulieren und dadurch zum Erfolg zu führen.

## **Agenda:**

### **Tag 1 (09:00-17:00h):**

Kick-Off - Begrüßung & Einführung

Führungsprinzip 1: Die innere Einstellung der Führungskraft - Ultimate Ownership

Fallstudienaufgabe 1

Präsentation & Feedback

Führungsprinzip 2: Definition des Leistungsniveaus - No Excuses, No Tolerance

Fallstudienaufgabe 2

Präsentation & Feedback

Führungsprinzip 3: Verantwortung tatsächlich übernehmen - Undividable Responsibility

Fallstudienaufgabe 3

Präsentation & Feedback

Führungsprinzip 4: Aufbau der Führungskultur I - Together Strong

Fallstudienaufgabe 4

Präsentation & Feedback

Zusammenfassung Tag 1 & Ausblick Tag 2

### **Tag 2 (09:00-16:30h):**

Kick-Off - Begrüßung & Rückblick Tag 1

Führungsprinzip 5: Aufbau der Führungskultur II - High Performance Culture

Fallstudienaufgabe 5

Präsentation & Feedback

Führungsmethode 1: Hochleistungsteams führen - Lageerfassung & -Beurteilung

Fallstudienaufgabe 6

Präsentation & Feedback

Führungsmethode 2: Hochleistungsteams führen - Missionsplanung & Kommunikation

Fallstudienaufgabe 7

Präsentation & Feedback

Führungsmethode 3: Hochleistungsteams führen - Selbstvertrag

Zusammenfassung, Ausblick und nächste Schritte

<b>Zielgruppe</b>	Vorstände / Geschäftsführende / Führungskräfte von Unternehmen, die neue Impulse, Methoden und Erkenntnisse zum Thema Leadership/Führung suchen, um Ziele effektiver zu erreichen und Veränderungen erfolgreicher umzusetzen.
<b>Dauer</b>	2 Tage
<b>Teilnehmeranzahl</b>	max. 24 Teilnehmende
<b>Nächste Termine</b>	01.-02.06.23; 31.08.-01.09.23; 30.11.-01.12.23
<b>Ort</b>	Berlin
<b>Seminargebühren</b>	€ 2.250,00 / Person zzgl. Umsatzsteuer (SYNTAXON-IT-Partner zahlen 1750€)
<b>Nebenleistungen</b>	In den Seminargebühren sind die originalen Seminarunterlagen, die Tagungsgebühren, die Tagungsgetränke, die Snacks und das Mittagessen enthalten.
<b>Zahlungsziel</b>	Vorkasse gegen Rechnung, fällig bis 14 Tage vor Seminarbeginn
<b>Seminarleiter</b>	Die MasterClass wird von zwei gestandenen Staboffizieren mit Spezialkräfte-Hintergrund sowie großer zivil-wirtschaftlicher Expertise geleitet. Als Highlight wird jeder Workshop von mindestens einem aktiven, einsatzerfahrenen Staboffizier (m/w/d), von Spezialkräften der Bundeswehr als Co-Trainer / Coach begleitet.



**Jens Hildebrandt, Oberst d. R.**

- Oberst d. R., im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg), Berlin (Mitgründer des Cyber Innovation Hub)
- Dezernatsleiter Policy/Planning/HR, beim Deutschen Militärischen Bevollmächtigten, NATO HQ, Brüssel
- ehem. CEO Bad Bank, Berlin
- ehem. Konzernbereichsleiter Risikomanagement Firmenkunden in verschiedenen Banken

Sein Fokus als Berater/Trainer ist die Übertragung von Leadership-Prinzipien und –Methoden militärischen Spezialkräfte auf die Bewältigung komplexer Ausnahmesituationen und Leistungssteigerungen in zivilen Unternehmen. Damit wird unmittelbar und nachhaltig zum wirtschaftlichen Erfolg der Kunden-Unternehmen beigetragen.

**Fred Keßler, M.BC., Major d. R.**

- Major d. R. im Bundesministerium der Verteidigung (BMVg)
- Stellv. Abteilungsleiter A7, Marinefliegerkommando (MFlgKdo)
- Sniper, Jäger, Waffensachverständiger, ehem. Redakteur "Caliber"
- GF, InnovationLeaders Academy & Business Consulting GmbH
- Head of Partner Ecosystem & Master Trainer, Ecosystemizer
- Certified Leadership Consultant & Trainer, FranklinCovey
- Doktorand an der Herriot Watt University, Edinburgh

Sein Fokus als Senior Business Consultant und Trainer ist das akademisch fundierte / praktisch erprobte Re-/Upskilling von Executives in Leadership, Ökosystemen, Innovations-, Sales- und Transformations-Prozessmanagement. Unternehmer seit 1995, über 19.000 Menschen im Business / an Hochschulen (HSG, FHNW, etc.) unterrichtet. Laufende Promotion an der Heriot-Watt University, Edinburgh: Erfolgsmechanismen für Ökosystem-Geschäftsmodelle.

**Kontaktdaten:**

INNOVATIONLEADERS Academy & Business Consulting GmbH

Eichstetter Str. 55 - 79232 March-Neuershausen (Freiburg i. Breisgau)

Tel.: +49 7665-968999 [kontakt@innovationleaders.de](mailto:kontakt@innovationleaders.de) [www.innovationleaders.de](http://www.innovationleaders.de)

## **Empfehlung von Till Vieregge, Vorstand IAMCP**

Militärische Führungsprinzipien im zivilen Bereich klingt erstmal merkwürdig. Ich habe dieses Seminar gerade deshalb besucht und was ich gesehen und gelernt habe ist Folgendes: Führung wird beim Militär jahrelang systematisch geschult, in einer Intensität, davon können wir in der Wirtschaft nur träumen. Ich meine damit nicht die klassischen Theorien / Methodiken, sondern handfeste Skills im Bereich Leadership, Teambuilding, Verantwortungsübernahme. Gerade in kritischen Situationen kann jede Führungskraft und auch jeder Projektleiter - die auch noch die Ihnen nicht unterstellten Mitarbeiter des Kunden führen sollen - die Inhalte gut gebrauchen. Ich war selbst überrascht, wieviel von dem Gelernten ich auf unser Projektgeschäft übertragen und z.T. sofort anwenden konnte; daher kann ich dieses Seminar guten Gewissens allen IAMCP Mitgliedern empfehlen.